Configurar parámetros de la nómina para retención IMSS

Fuente original: Siigo Aspel

ID del tutorial: SATA-NOI-055339

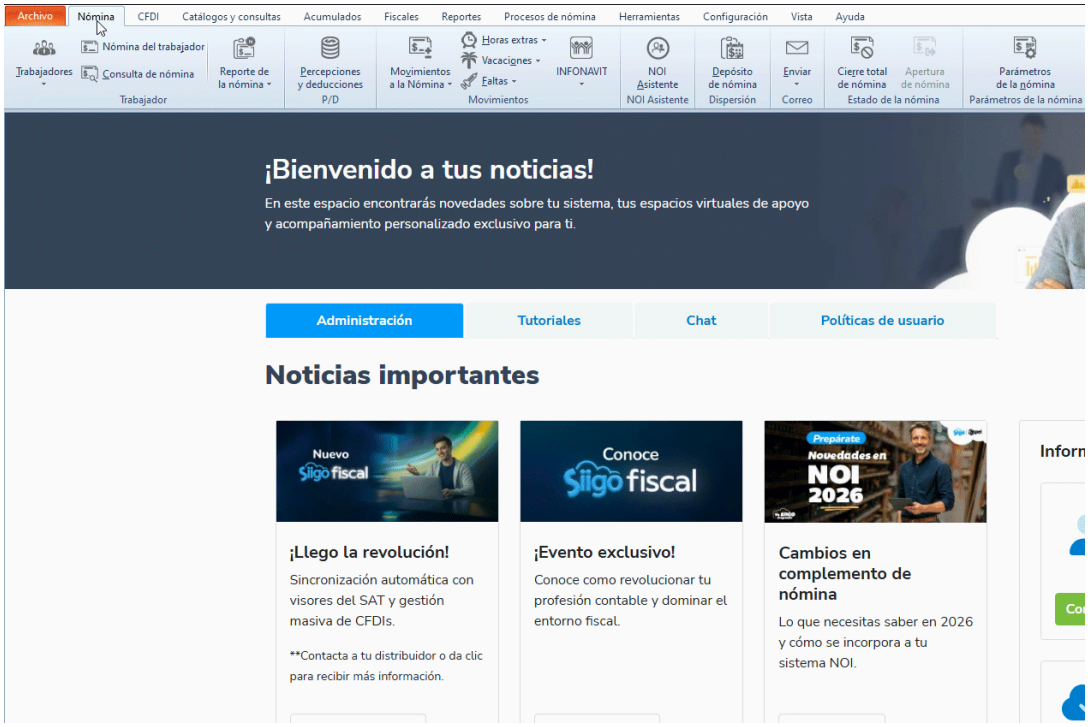
Configurar los parámetros de la nómina para la retención del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) permite determinar correctamente las aportaciones y descuentos de cada trabajador, definiendo qué Salario Diario Integrado (SDI) se usará y cómo se considerarán faltas por enfermedad o maternidad. Esto garantiza cálculos precisos, evita errores en los pagos, mantiene la información organizada y asegura que cada trabajador reciba los beneficios correspondientes según la ley, especialmente al iniciar un nuevo período de nómina.

A continuación, realiza el siguiente proceso:

1. Accede a la ruta

Dirígete al menú **Nómina**, selecciona el ícono **Parámetros de la nómina** 

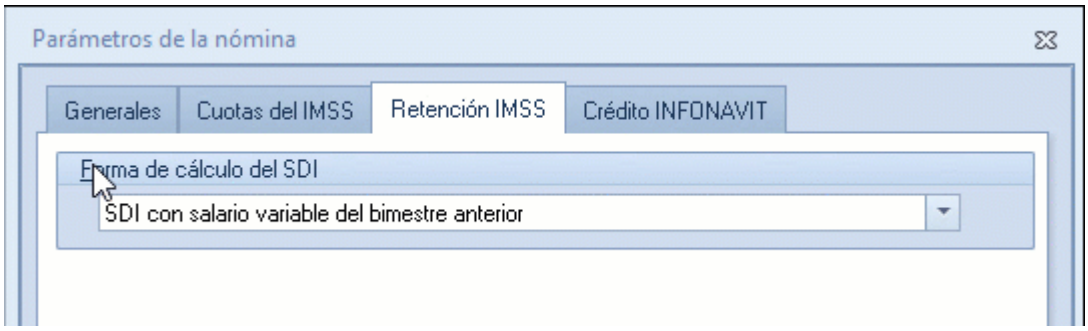
y haz clic en la pestaña **Retención IMSS**.



Importante: los porcentajes correspondientes a las aportaciones del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) e Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT) deben capturarse para ambas opciones y las claves de las deducciones correspondientes a las aportaciones adicionales de SAR e INFONAVIT se definen en parámetros del sistema.

2. Elige la forma de cálculo del SDI

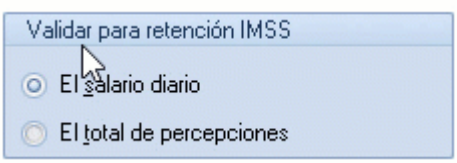
Forma de cálculo del SDI (Salario Diario Integrado): estos parámetros determinan qué SDI vas a utilizar para la retención de la cuota del trabajador, así como la forma en que llevarás a cabo la actualización del mismo. Puedes elegir una de las siguientes opciones:



- **SDI actualizado manualmente:** se usará el SDI que se capture en el catálogo de trabajadores, el cual no será actualizado en ningún caso por el sistema.
- **SDI con salario variable del bimestre anterior:** se usará el SDI que el sistema calcula con base en las percepciones fijas del período de nómina que se paga y las percepciones variables del mes anterior. El período cuyos movimientos de percepciones y deducciones se considerarán está definido en el calendario del IMSS.
- **SDI con salario variable de la nómina actual**: se usará el SDI que el sistema calcula utilizando las percepciones fijas y variables que correspondan al período de nómina que se paga.

3. Validar para retención IMSS

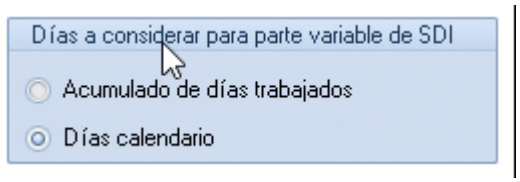
Selecciona la base para validar si procede retención:



- **El salario diario:** se valida que el sueldo del trabajador sea mayor al salario mínimo de la zona. De ser menor, no se le retendrá nada por concepto de IMSS.
- **El total de percepciones:** se verifica que el total de percepciones que obtiene el trabajador en la nómina sea mayor al salario mínimo. De ser menor, no se le retendrá nada por concepto de IMSS.

4. Selecciona los días a considerar para parte variable de SDI

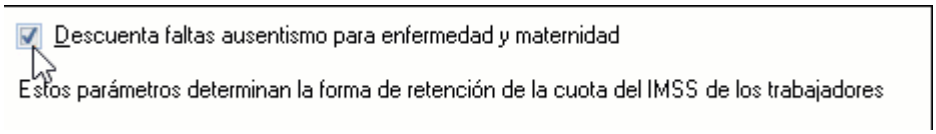
De acuerdo a este parámetro, los ingresos determinados como variables se dividirán validando las siguientes opciones:



- **Acumulado de días trabajados:** utilízalo en el cálculo del SDI considerando el acumulado de días trabajados del mes anterior, es decir, considerando las faltas del trabajador.
- **Días calendario:** haz uso de esta opción en el cálculo del SDI considerando el número de días naturales trabajados según el calendario IMSS, incluyendo también las faltas del trabajador.

5. Descuenta faltas de ausentismo para enfermedad y maternidad

Define si, al calcular la retención del trabajador, se descontarán las faltas por ausentismo en el rubro de enfermedad y maternidad.



6. Guarda los cambios

Haz clic en **Aceptar** 

para que la configuración quede almacenada en el sistema.

¡Genial! Ya sabes cómo configurar los parámetros de la nómina para la retención del IMSS y aplicar correctamente las cuotas de seguridad social.

¿Necesitas ayuda con este proceso?

Consultoría, soporte y capacitación en sistemas Aspel.

satasistemas.com

SATA · satasistemas.com