Configurar parámetros de la nómina para definir cuotas IMSS

Fuente original: Siigo Aspel

ID del tutorial: SATA-NOI-055252

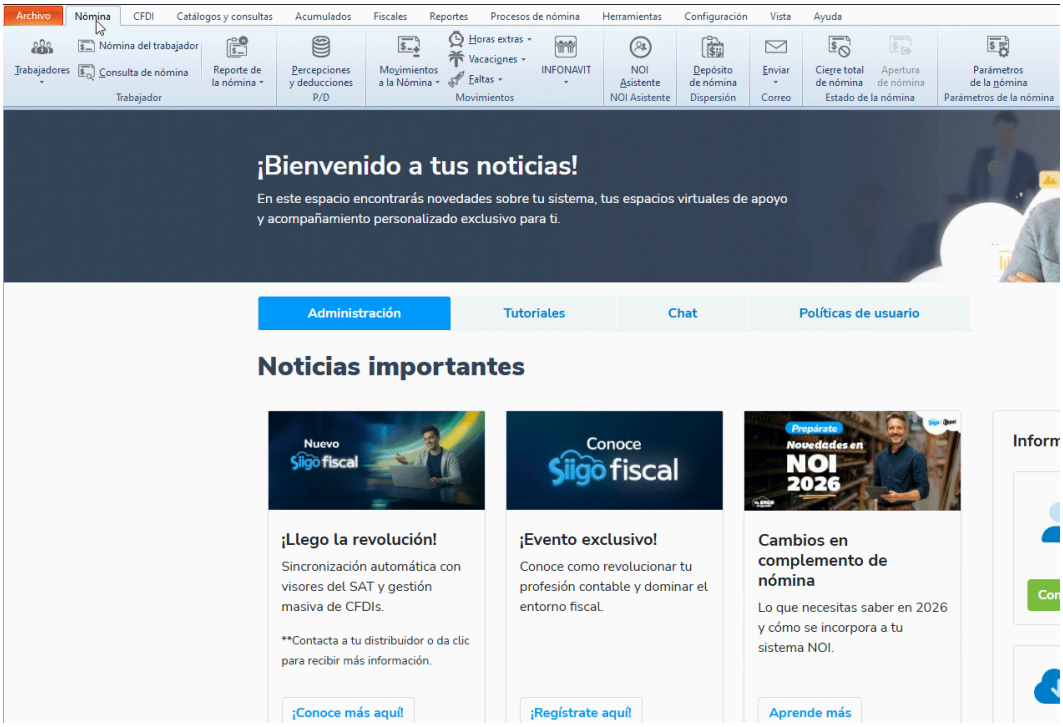
Configurar los parámetros de la nómina para las cuotas del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) permite definir con precisión los topes y porcentajes que se aplican al patrón y al trabajador. Esto garantiza que las aportaciones y retenciones se calculen correctamente, evitando errores en los pagos de seguridad social y cumpliendo con la normativa vigente, y facilita mantener la información actualizada, agilizando la generación de nóminas y asegurando que cada trabajador reciba sus beneficios según la ley.

Para ello, realizas lo siguiente:

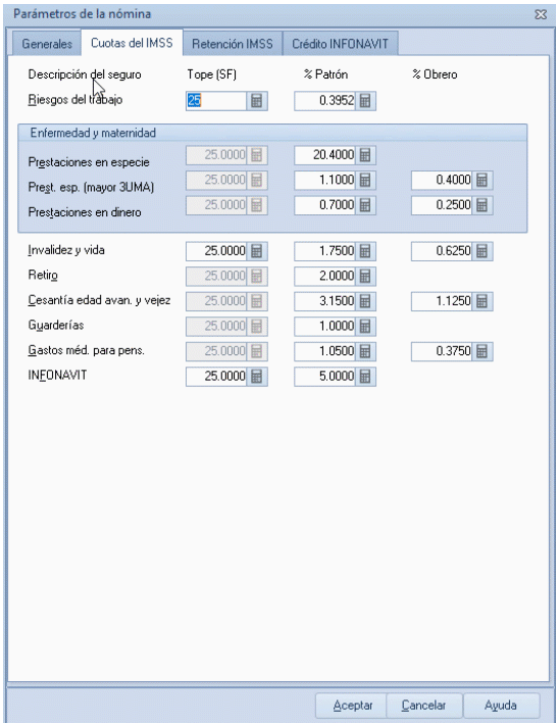
1. Accede a la ruta

Dirígete al menú **Nómina**, selecciona el ícono **Parámetros de la nómina** 

y haz clic en la pestaña **Cuotas del IMSS**.



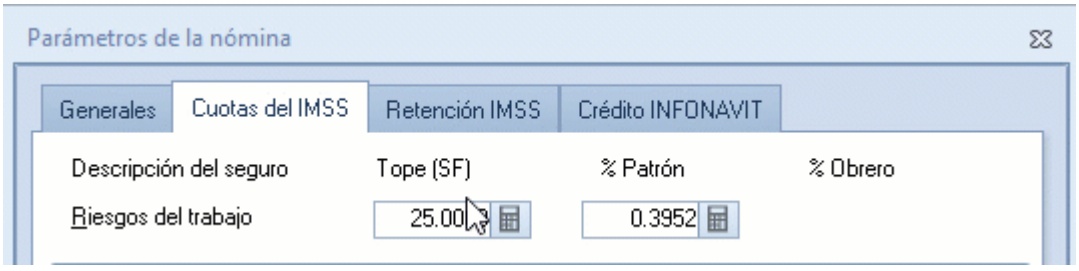
El sistema te mostrará la siguiente pantalla:



Nota: el sistema tiene predefinidos los porcentajes de cada concepto. Es necesario indicar el porcentaje de riesgo de trabajo de tu empresa y actualizar estos datos al inicio de cada año para garantizar un cálculo correcto de las retenciones del IMSS.

2. Define los topes del Salario Mínimo de la CDMX (SF)

- **Tope SF:** representa la cantidad de Salarios Mínimos de la Ciudad de México (CDMX) que el IMSS indica como límite para cada rubro:



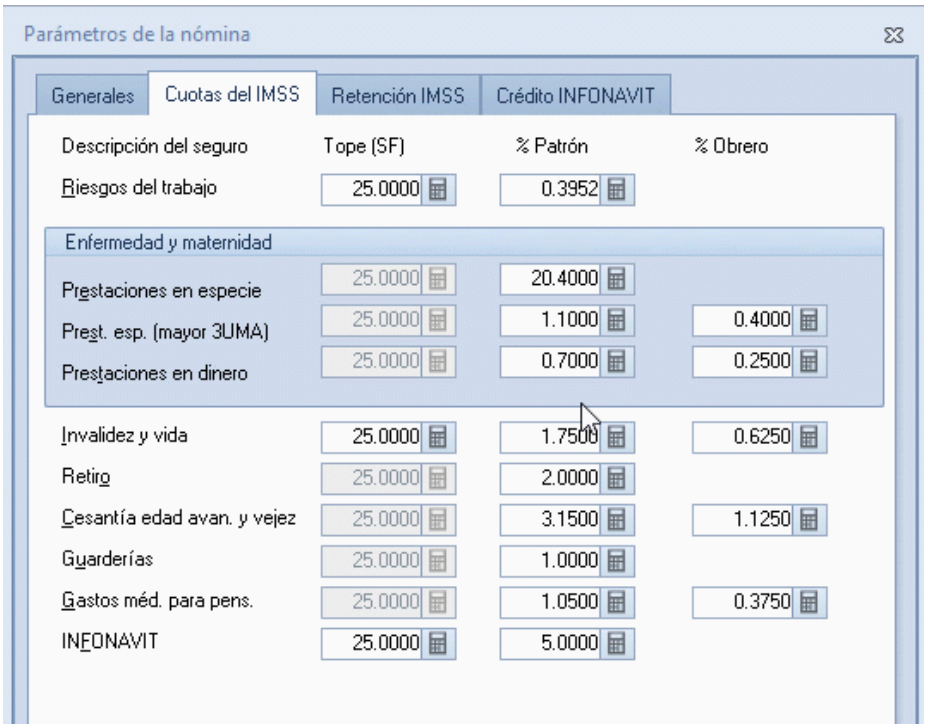
Riesgo de trabajo

-
  - **Prestaciones en especie:** este campo se encuentra sin habilitar y toma el mismo valor que definas en el campo riesgo de trabajo.
  - **Prestaciones en especie (mayor a 3 salarios mínimos):** este campo se encuentra sin habilitar y toma el mismo valor que definas en el campo riesgo de trabajo.
  - **Prestaciones en dinero:** este campo se encuentra sin habilitar y toma el mismo valor que definas en el campo riesgo de trabajo.
  - **Invalidez y vida:** valor que cubre al trabajador en caso de discapacidad y a sus beneficiarios en caso de fallecimiento.
  - **Retiro:** este campo se encuentra sin habilitar y toma el mismo valor que definas en el campo riesgo de trabajo.

- **Cesantía en edad avanzada y vejez:** este campo se encuentra sin habilitar y toma el mismo valor que definas en el campo invalidez y vida.
- **Guarderías:** este campo se encuentra sin habilitar y toma el mismo valor que definas en el campo riesgo de trabajo.
- **Gastos médicos para pensionados:** este campo se encuentra sin habilitar y toma el mismo valor que definas en el campo riesgo de trabajo.
- **Crédito INFONAVIT:** configura los parámetros que se utilizarán para calcular la amortización de los descuentos correspondientes al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT).

3. Establece el porcentaje del patrón (% Patrón)

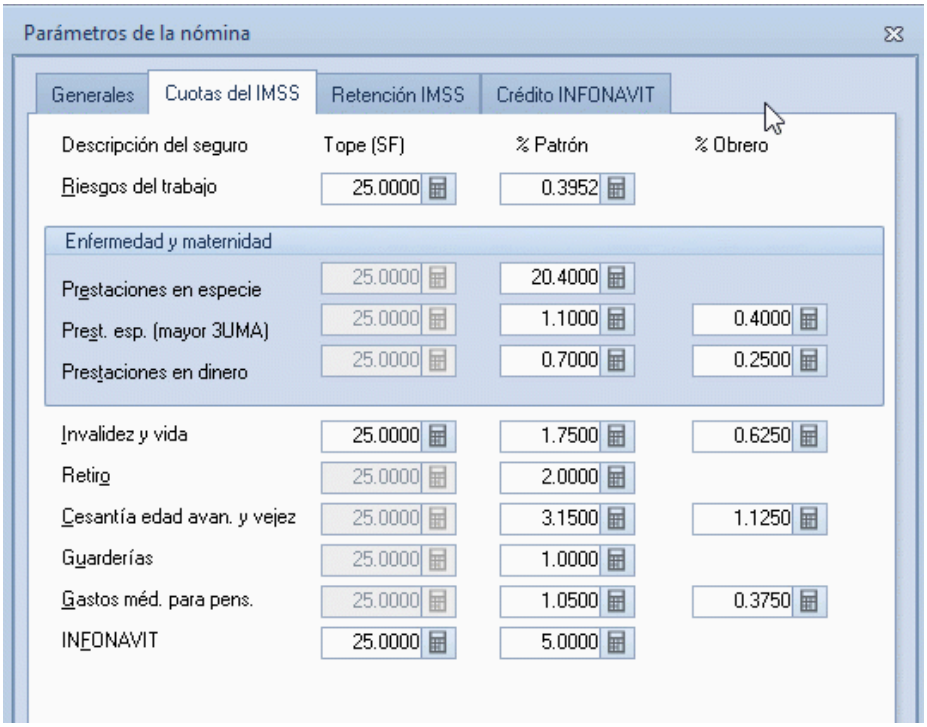
- **% Patrón:** se encuentra el porcentaje que se aplicará para cada concepto:



-
  - Riesgo de trabajo
  - Prestaciones en especie
  - Prestaciones en especie (mayor a 3 salarios mínimos)
  - Prestaciones en dinero
  - Invalidez y vida
  - Retiro
  - Cesantía en edad avanzada y vejez
  - Guarderías
  - Gastos médicos para pensionados
  - Crédito INFONAVIT

4. Define el porcentaje del obrero (% Obrero)

- **% Obrero:** indica los porcentajes que se aplicarán a los cálculos del IMSS de los trabajadores:



- Prestaciones en especie (mayor a 3 salarios mínimos)
- Prestaciones en dinero
- Invalidez y vida
- Cesantía en edad avanzada y vejez
- Gastos médicos para pensionados

Nota: los conceptos no disponibles en esta columna son cubiertos totalmente por el patrón.

5. Guarda la configuración

Después de completar la información, haz clic en el botón **Aceptar**  para que los datos queden guardados en el sistema.

¡Excelente trabajo! Has completado el proceso para configurar parámetros de la nómina para definir cuotas IMSS.

¿Necesitas ayuda con este proceso?

Consultoría, soporte y capacitación en sistemas Aspel.

satasistemas.com

SATA · satasistemas.com